

OVERUREN - Toeslag onregelmatige prestaties

Wie overuren presteert, heeft recht op 100 % compensatie (= recup of inhaalrust, uur om uur).

Bij nacht- en weekendwerk (= "onregelmatige prestaties") heeft men bovendien recht op een toeslag.
Voor de toeslag kan men kiezen tussen uitbetaling (geldelijke toeslag) of bijkomende compensatie.

Overuren	100 % compensatie		Compensatie OF uitbetaling
Nachtwerk : tussen 22 en 6 uur		+ toeslag van 25%	
Weekend of feestdag		+ toeslag van 100%	

Met dit formulier vragen wij u om uw keuze mee te delen i.v.m. de toeslag. Uw keuze geldt voor een volledig jaar.

Ondergetekende,

Naam :
Voornaam :
Dienst :

Maakt volgende keuze voor de toeslag voor onregelmatige prestaties

- ☐ bijkomende compensatie
(resultaat : nachtwerk = 125% compensatie - weekendwerk = 200% compensatie)
- ☐ uitbetaling geldelijke toeslag
(resultaat : nachtwerk = 100% compensatie + 25% geldelijke toeslag -
weekendwerk = 100% compensatie + 100% geldelijke toeslag)

Datum en handtekening

.....

Arbeidsreglement - Hoofdstuk VIII. Toeslag overuren en onregelmatige prestaties

Afdeling I. Onregelmatige prestaties

Art. 1 Deze afdeling is niet van toepassing op :

- 1° de gemeentesecretaris en de financieel beheerder van de gemeente;
- 2° de personeelsleden van niveau A.

Art. 2 Naast de wettelijk voorgeschreven inhaalrust krijgt het personeelslid:

- o per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur:
 - ofwel één kwartier extra inhaalrust;
 - ofwel een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 25 % van het uursalaris.
- o per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een feestdag :
 - ofwel één uur extra inhaalrust;
 - ofwel een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 100 % van het uursalaris.
- o per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag:
 - ofwel extra inhaalrust van één uur;
 - ofwel een toeslag op het uursalaris van 100 % van het uursalaris.

In voorkomend geval wordt de toelage wegens nachtprestaties gecumuleerd met deze voor prestaties op zaterdag, zondag of feestdag.